**ПРОТОКОЛ № 2**

**засідання комісії з проведення конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти Хмельницької міської територіальної громади**

**16 червня 2022 року м. Хмельницький**

Відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту», на виконання рішення двадцять другої сесії Хмельницької міської ради від 04.07.2018 № 18 «Про затвердження Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності та внесення змін у рішення сесій Хмельницької міської ради» із змінами, наказу Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради від 12.05.2022 № 66 «Про оголошення та проведення конкурсу на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня»» оголошений та проводиться конкурс на посаду керівника Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня»» (далі – НВК № 31).

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
| **Заступник голови комісії:**КШАНОВСЬКА Ольга Вікторівна | – заступник директора Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради. |
| **Відповідальний секретар комісії:**НАГОРНА Віталіна Володимирівна | – начальник відділу науки та педагогічних кадрів Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради. |
| **Члени комісії:** |  |
| БУЙМІСТЕР Леонід ВасильовичДУПЛЯК Тетяна Василівна | – завідувач сектору організаційно-методичної роботи з керівними кадрами науково-методичного центру професійного розвитку педагогічних і керівних працівників установ і закладів дошкільної та загальної середньої освіти [Хмельницького обласного інституту післядипломної педагогічної освіти](http://www.hoippo.km.ua/) (за згодою);– начальник відділу позапланового контролю закладів освіти та взаємодії з органами місцевого самоврядування управління Державної служби якості освіти у Хмельницькій області (за згодою); |
| ЗОЛОТУХІН Сергій ЄвгеновичОТРОШКО Оксана Іванівна | – депутат Хмельницької міської ради, голова постійної комісії з питань охорони здоров’я, соціальної політики, гуманітарних питань та розвитку громадянського суспільства, свободи слова та інформації (за згодою);– головний спеціаліст відділу інституційного аудиту управління Державної служби якості освіти у Хмельницькій області (за згодою); |
| ПАВЛУНИК Альона Володимирівна | – головний спеціаліст відділу інституційного аудиту управління Державної служби якості освіти у Хмельницькій області (за згодою); |
| ПОЛІЩУК Олександр СергійовичТИМОШЕНКО Олег СергійовичТКАЧ Сергій АнатолійовичЯНКОВЕНКО Петро Григорович | – проректор з науково-педагогічної роботи [Хмельницької](http://www.hoippo.km.ua/) гуманітарно-педагогічної академії (за згодою);– голова Хмельницької міської організації профспілки працівників освіти та науки (за згодою);– голова громадської організації «Асоціація директорів закладів освіти», директор Хмельницької спеціалізованої середньої загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 6 з поглибленим вивченням німецької мови з 1-го класу (за згодою);– головний спеціаліст відділу позапланового контролю закладів освіти та взаємодії з органами місцевого самоврядування управління Державної служби якості освіти у Хмельницькій області (за згодою). |

**Всього присутніх: 8 членів комісії.**

**Відсутні: 3 члени комісії.**

ПАВЛУНИК Альона Володимирівна.

ЗОЛОТУХІН Сергій Євгенович.

ЯНКОВЕНКО Петро Григорович.

**Присутні на засіданні конкурсної комісії:**

Претендент на посаду керівника закладу загальної середньої освіти:

КРИВАК Алла Анатоліївна.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

**засідання комісії з проведення конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти Хмельницької міської територіальної громади**

 1. Про затвердження порядку денного з проведення конкурсу на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».

 Доповідає:

 О. Кшановська, в.о. голови комісії

 2.Про затвердження актущодо відсутності можливості ведення відеотрансляції та відеозапису засідання конкурсної комісії на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».

 Доповідає:

 О. Кшановська, в.о. голови комісії

 3. Про проведення І етапу конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» (тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти) та затвердження результатів.

 Доповідає:

 О. Кшановська, в.о. голови комісії

 4. Про проведення ІІ етапу конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» (вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей) та затвердження результатів.

 Доповідає:

 О. Кшановська, в.о. голови комісії

 5. Про затвердження результатів проведення І та ІІ етапівконкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».

 Доповідає:

 О. Кшановська, в.о. голови комісії

 6. Про проведення ІІІ етапу конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» та визначення переможця конкурсу або визнання конкурсу таким, що не відбувся.

 Доповідає:

 О. Кшановська, в.о. голови комісії

7. Про затвердження результатів конкурсу на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».

 Доповідає:

 О. Кшановська, в.о. голови комісії

**1. СЛУХАЛИ по першому питанню:**

 **Кшановську О.В**, в.о. голови конкурсної комісії, яка зазначила, що **16.06.2022 року** відбуваються І (тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти), ІІ (вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей) та ІІІ етапи (презентація перспективних програм розвитку закладів загальної середньої освіти) конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».

 **Кшановську О.В.**, в.о. голови конкурсної комісії, яка ознайомила всіх членів із порядком денним засідання конкурсної комісії та запропонувала його затвердити.

**ГОЛОСУВАЛИ** (відкритим голосуванням):

 «за» – 8 (вісім);

«проти» – нуль (0);

«утрималися» – нуль (0).

**ВИРІШИЛИ:**

Затвердити порядок денний.

**2. СЛУХАЛИ по другому питанню:**

 **Кшановську О.В.,** в.о. голови конкурсної комісії**,** яка зазначила, що з причин безпеки конкурсна комісії склала актщодо відсутності можливості ведення відеотрансляції та відеозапису засідання конкурсної комісії на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» (додається).

 **Кшановську О.В.**, в.о. голови конкурсної комісії, яка поставила питання на голосування щодо затвердження акту про відсутність можливості ведення відеотрансляції та відеозапису засідання конкурсної комісії на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».

**ГОЛОСУВАЛИ** (відкритим голосуванням):

 «за» – 8 (вісім);

 «проти» – нуль (0);

«утрималися» – нуль (0).

**ВИРІШИЛИ:**

 Затвердити акт про відсутність можливості ведення відеотрансляції та відеозапису засідання конкурсної комісії на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».

**3. СЛУХАЛИ по третьому питанню:**

**Кшановську О.В.,** в.о. голови конкурсної комісії**,** яка зауважила на тому, що відповідно до Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності, затвердженого рішенням двадцять другої сесії Хмельницької міської ради від 04.07.2018 № 18 із змінами (далі – Положення), кандидати, які допущені до конкурсного відбору, проходять перевірку на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти у формі письмового тестування та вирішення письмового ситуаційного завдання.

Кандидат заходить і витягує один із запропонованих на столі варіантів вирішення тестового завдання. Кандидату надається тестове завдання за витягнутим ним варіантом, проштампований бланк відповіді на тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.

**Нагорну В.В.,** секретаря конкурсної комісії, яка зазначила, що варіанти тестових завдань та відповіді на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти затверджені наказом Департаменту. Тестування містить 30 тестових завдань, які сформовані із загального примірного переліку питань, затвердженого Міністерством освіти і науки України.

Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин у присутності членів комісії не менше двох третин від її затвердженого складу.

Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання членами комісії відповідно до Положення.

Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання, яке вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин і оцінюється членами комісії за балами згідно з критеріями, визначеними Положенням.

Кандидат обирає одне із запропонованих і розміщених на столі варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його із запакованого конверту.

 При підготовці до вирішення ситуаційного завдання кандидат здійснює записи на аркуші з печаткою Департаменту. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповіді на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

 Після закінчення часу, відведеного на вирішення ситуаційного завдання, проводиться перевірка ситуаційного завдання шляхом оцінювання даного завдання членами комісії. Після кожного етапу здійснюється ознайомлення кандидатів із результатами конкурсного відбору.

Тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти розпочато о 13.03 год. Після завершення тестування претендентом на посаду керівника, члени комісії перейшли до процедури оцінювання.

**ВИСТУПИЛИ:**

**Нагорна В.В.,** секретар конкурсної комісії, яка зазначила, що відповідно до Положення варіанти тестування сформовані у відповідності до переліку питань, затвердженого Міністерством освіти і науки України, та роздала відповіді на тестові завдання, затверджені наказом Департаменту.

 Кожне тестове завдання передбачає три варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.

 Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30.

Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал за правильну відповідь;

- нуль балів за неправильну відповідь.

 Членам комісії слід звернути на правильні/неправильні відповіді і зазначити кількість правильних відповідей та кількість балів на бланку відповіді. Результати тестування фіксуються у відомості проведення тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидатів на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності відповідно до Положення. Оцінювання тестів відбувається з використанням червоної пасти.

**СЛУХАЛИ:**

 **Кшановську О.В.,** в.о. голови комісії, яка зазначила, що членами комісії опрацьовані усі тестові завдання кандидата на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня», оголосила бали кандидату, отримані за результатами проходження І етапу конкурсного відбору, і поставила питання на голосування щодо затвердження результатів проведення І етапу конкурсного відбору (тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти) та допуску кандидата Кривак Аллу Анатоліївну до ІІ (вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей) та ІІІ етапів (презентація програми розвитку закладу освіти) конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня», яка пройшла І етап згідно з додатком 1 до протоколу, який є невід’ємною його частиною.

 **ГОЛОСУВАЛИ** (відкритим голосуванням):

 «за» – 8 (вісім);

 «проти» – нуль (0);

«утрималися» – нуль (0).

**ВИРІШИЛИ:**

 1. Затвердити результати проведення І етапу конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» (тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти) згідно з додатком 1 до протоколу.

 2. Допустити кандидата Кривак Аллу Анатоліївну до ІІ (вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей) та ІІІ етапів (презентація програми розвитку закладу освіти) конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня», яка пройшла І етап, згідно з додатком 1.

 3. Оголосити результати тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти кандидату під підпис.

**4. СЛУХАЛИ по четвертому питанню:**

 **Кшановську О.В.,** в.о. голови конкурсної комісії, яка оголосила результати проведення І етапу конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».

 Кандидат Кривак А.А. ознайомилася із результатами І етапу і перейшла до ІІ етапу конкурсного відбору, а саме вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей на бланках, скріплених печаткою.

Кандидат обрав один із запропонованих і розміщених на столі варіантів ситуаційних завдань, затверджених конкурсною комісією (протокол від 13.06.2022 № 1). Варіанти ситуаційних завдань запаковані у конверти і скріплені печаткою.

 **Нагорна В.В.,** яка зауважила, що вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей здійснюється державною мовою та не довше 30 хв. Кандидат розпочав ІІ етап конкурсного відбору (вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей) о 13.22 та завершив о 13.43.

 Після закінчення часу, відведеного на вирішення ситуаційного завдання, розпочато роботу членів комісії щодо перевірки професійних компетентностей кандидата на посаду директора закладу освіти відповідно до критеріїв оцінювання ситуаційного завдання, визначених у Положенні.

**ВИСТУПИЛИ:**

Члени комісії ознайомилися із критеріями оцінювання ситуаційного завдання і привернули увагу на питання щодо оцінки та перевірки професійних компетентностей кандидата шляхом вирішення ситуаційного завдання за чотирибальною системою:

 - п’ять балів виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із ситуаційним завданням;

- чотири бали виставляються кандидатам, які виявили повні знання, в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

- три бали виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставленого завдання та вирішили його на задовільному рівні;

- два бали виставляються кандидатам, які вирішили завдання на низькому рівні або не вирішили його у встановлений час.

 **Нагорна В.В.,** яка зауважила, що відповідно до Положення проводиться оцінювання ситуаційного завдання кожним членом комісії у відомості індивідуального оцінювання ситуаційного завдання (додається).

 Загальна оцінка за вирішення ситуаційного завдання формується шляхом визначення середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке є остаточними балами, які також виставляються і на аркуші з відповідями кандидата.

**Кшановська О.В.,** яка внесла пропозицію про затвердження результатів ІІ етапу конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» (вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей) згідно з додатком 2 до протоколу.

**ГОЛОСУВАЛИ** (відкритим голосуванням):

«за» – 8 (вісім);

 «проти» – нуль (0);

«утрималися» – нуль (0).

**ВИРІШИЛИ:**

 1. Затвердити результати проведення ІІ етапу конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» (вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей) згідно з додатком 2 до протоколу.

 2. Оголосити результати вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей кандидату під підпис.

**5. СЛУХАЛИ по п’ятому питанню:**

 **Кшановську О.В.,** в.о. голови комісії, яка зазначила про те, що підбиття підсумків тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидата, допущеного до вирішення ситуаційного завдання, та середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії за вирішення ситуаційного завдання. Загальна сума балів заноситься у відомості проведення тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидата на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності та фіксується у протоколі. З результатами оцінювання тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидат ознайомлюється під підпис.

 **Кшановську О.В.,** в.о. голови конкурсної комісії, яка оголосила результати проведення І та ІІ етапів конкурсного відбору на посаду директораХмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».

**Кшановську О.В.,** в.о. голови комісії, яка внесла пропозицію затвердити та оприлюднити результати проведення І та ІІ етапівконкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» згідно з додатком 3 до протоколу.

**ГОЛОСУВАЛИ** (відкритим голосуванням):

 «за» – 8 (вісім);

 «проти» – нуль (0);

«утрималися» – нуль (0).

**ВИРІШИЛИ:**

 1. Затвердити результати проведення І та ІІ етапівконкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» з додатком 3 до протоколу.

 2. Оголосити результати І та ІІ етапівконкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» кандидату під підпис.

 3. Оприлюднити результати І та ІІ етапівконкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» на офіційних вебсайтах Хмельницької міської ради та Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради.

**6. СЛУХАЛИ по шостому та сьомому питаннях:**

 **Кшановську О.В.,** в.о. головиконкурсної комісії, яка зазначила, що **16.06.2022 року** відбувається ІІІ етап (презентація перспективної програми розвитку закладу загальної середньої освіти) конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» кандидата, допущеного до конкурсного відбору на посаду директора закладу освіти**.**

 **Кшановська О.В.,** зазначила, що публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється державною мовою та повинна містити пропозиції щодо матеріально-технічного забезпечення, фінансово-господарської діяльності, енергоефективності, освітнього процесу в закладі освіти тощо, а також передбачає надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації в межах змісту конкурсного відбору.

 **Кшановська О.В.** оголосила про початок ІІІ етапу конкурсного відбору і запросила Кривак Аллу Анатоліївну, кандидата на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» до презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії.

**ВИСТУПИЛИ:**

 **Кривак Алла Анатоліївна,** кандидат на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».

 **Кривак А.А.,** яка привернула увагу членів комісії на:

* головну мету закладу освіти;
* місію і візію закладу освіти;
* Swot-аналіз (можливості, ризики, сильні і слабкі сторони);
* базові цінності педагогічної спільноти;
* унікальність закладу освіти;
* напрямки якості освітньої діяльності;
* систему освітньої діяльності закладу освіти;
* систему педагогічної діяльності;
* систему управлінської діяльності;
* ключові проєкти «Здорова дитина-здорова нація»; «Сходинками наступності», «НВК № 31 – інноваційний простір розвитку», «Психологічний супровід і соціально-педагогічний патронат»);
* ідентичність закладу освіти;
* створення внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
* ефективну кадрову політику;
* формування і реалізацію політики кадрової доброчесності.

**Члени комісії перейшли до запитань** до кандидата:

 Т. Дупляк задала запитання про найбільшої мрії Алли Анатоліївни щодо створення безпечного освітнього середовища.

 А. Кривак зауважила на спорудженні повноцінного укриття під закладом освіти за допомогою спонсорів, меценатів, батьків-волонтерів для того, щоб з 01 вересня 2022 року розпочався освітній процес в офлайн форматі.

 Т. Дупляк задала запитання щодо майбутньої назви НВК № 31.

 А. Кривак відповіла на запитання, що заклад освіти буде мати назву «Початкова школа № 5 Хмельницької міської ради Хмельницької області».

**ВИСТУПИЛИ:**

  **Кшановська О.В.,** в.о. голови конкурсної комісії, яка зазначила, що лічильна комісія самостійно здійснює підрахунок голосів, оформляє відповідні протоколи та оголошує результати голосування на засіданні конкурсної комісії, про що фіксується у протоколі конкурсної комісії.

 **Кшановська О.В.**, яка запропонувала перейти до таємного голосування членів конкурсної комісії та організувати проведення таємного голосування бюлетенями.

  **Тимошенко О.С.**, голова лічильної комісії, який зазначив, що відповідно до протоколу засідання лічильної комісії з організації проведення таємного голосування з визначення переможця конкурсу на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» 8 (вісім) членів комісії отримали 8 (вісім) бюлетенів для таємного голосування за кандидата на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня», голосували 8 (вісім) членів конкурсної комісії.

 Зазначено, що зі скриньки для голосування витягнуто 8 (вісім) бюлетенів, зіпсовані бюлетені відсутні.

**Результати таємного голосування:**

**КРИВАК Алла Анатоліївна** –«за» – 8 (вісім) членів комісії;

**Не підтримали жодного кандидата»** – 0 (нуль) членів комісії.

 **Кшановська О.В.,** в.о. голови конкурсної комісії поставила питання на голосування щодо затвердження результатів таємного голосування і визнання переможцем конкурсу на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» КРИВАК Аллу Анатоліївну та порушення клопотання перед Департаментом освіти та науки Хмельницької міської ради щодо укладення трудового договору (контракту) строком на 6 (шість) років.

**ГОЛОСУВАЛИ** (відкритим голосуванням):

«за» – 8 (вісім);

 «проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

**ВИРІШИЛИ:**

 1. Затвердити результати таємного голосування з визначення переможця конкурсу на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» (протокол лічильної комісії від 16.06.2022 року № 1 (додається)).

 2. За результатами конкурсного відбору визначити переможцем конкурсу на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» КРИВАК Аллу Анатоліївну.

 3. Порушити клопотання перед в.о. директора Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради щодо укладення з КРИВАК Аллою Анатоліївною трудового договору (контракту) строком на 6 (шість) років.

**УХВАЛИЛИ:**

 За результатами відкритого голосування членів комісії з проведення конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти Хмельницької міської територіальної громади:

1. Затвердити акт про відсутність можливості ведення відеотрансляції та відеозапису засідання конкурсної комісії на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».
2. Затвердити результати проведення І етапу конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» (тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти) згідно з додатком 1 до протоколу.
3. Допустити кандидата Кривак Аллу Анатоліївну до ІІ (вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей) та ІІІ етапів (презентація програми розвитку закладу освіти) конкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» згідно з додатком 1.
4. Затвердити результати проведення ІІ етапу конкурсного відбору на посаду директора (вирішення ситуаційного завдання на перевірку професійних компетентностей) згідно з додатком 2 до протоколу.
5. Затвердити результати проведення І та ІІ етапівконкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» з додатком 3 до протоколу.
6. Оголосити результати І та ІІ етапівконкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» кандидату під підпис.
7. Оприлюднити результати І та ІІ етапівконкурсного відбору на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» на офіційних вебсайтах Хмельницької міської ради та Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради.
8. Затвердити результати таємного голосування з визначення переможця конкурсу на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» (протокол лічильної комісії від 16.06.2022 року № 1 (додається)).
9. За результатами конкурсного відбору визначити переможцем конкурсу на посаду Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» КРИВАК Аллу Анатоліївну.
10. Порушити клопотання перед в.о. директора Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради щодо укладення з КРИВАК Аллою Анатоліївною трудового договору (контракту) строком на 6 (шість) років.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Заступник голови конкурсної комісії: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | О. КШАНОВСЬКА |
| Секретар конкурсної комісії: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | В. НАГОРНА |
| Члени конкурсної комісії: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | Л. БУЙМІСТЕР |
|  |  |  |
|  |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | Т. ДУПЛЯК |
|  | \_\_\_\_відсутній\_\_\_\_\_  (підпис) | С. ЗОЛОТУХІН |
|   |  |  |
|  |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) |  О. ОТРОШКО |
|  |  \_\_\_\_відсутня\_\_\_\_\_  (підпис) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис)  \_\_\_\_відсутній\_\_\_\_  (підпис) |  А. ПАВЛУНИК О. ПОЛІЩУК О. ТИМОШЕНКО  С. ТКАЧ  П. ЯНКОВЕНКО  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**Протокол № 1**

**засідання лічильної комісії з організації проведення таємного голосування з визначення переможців конкурсів на посади керівників закладів освіти**

**Хмельницької міської територіальної громади**

**16 червня 2022 року м. Хмельницький**

**Склад лічильної комісії:**

|  |  |
| --- | --- |
| ОТРОШКО Оксана Іванівна | – головний спеціаліст відділу інституційного аудиту управління Державної служби якості освіти у Хмельницькій області; |

|  |  |
| --- | --- |
| ПОЛІЩУК Олександр СергійовичТИМОШЕНКО Олег СергійовичТКАЧ Сергій Анатолійович | – проректор з науково-педагогічної роботи [Хмельницької](http://www.hoippo.km.ua/) гуманітарно-педагогічної академії;– голова Хмельницької міської організації профспілки працівників освіти та науки;– голова громадської організації «Асоціація директорів закладів освіти». |

 **Порядок денний:**

1. Про обрання голови та секретаря лічильної комісії з організації проведення таємного голосування з визначення переможців конкурсів на посади керівників закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади.
2. Про проведення таємного голосування з визначення переможця конкурсу на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня».

**СЛУХАЛИ по першому питанню:**

 **Отрошко О.І.,** яказапропонувала обрати головою лічильної комісії з проведення таємного голосування з визначення переможців конкурсів на посади керівників закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади Тимошенка Олега Сергійовича та секретарем лічильної комісії Ткача Сергія Анатолійовича.

**ГОЛОСУВАЛИ** (відкритим голосуванням):

 «за» – 4 (чотири);

«проти» – 0 (нуль);

«утрималися» – 0 (нуль).

**ВИРІШИЛИ:**

 Обрати головою лічильної комісії з проведення таємного голосування з визначення переможців конкурсів на посади керівників закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади Тимошенка Олега Сергійовича та секретарем лічильної комісії Ткача Сергія Анатолійовича.

**СЛУХАЛИ по другому питанню:**

 **Тимошенко О.С.**, голова лічильної комісії, який зазначив, що відповідно до протоколу засідання лічильної комісії з організації проведення таємного голосування з визначення переможців конкурсів на посади керівників закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади 8 (вісім) членів комісії отримали бюлетені для таємного голосування за кандидата на посаду директора Хмельницького навчально-виховного комплексу № 31 «дошкільний навчальний заклад - загальноосвітній навчальний заклад І ступеня» та голосували 8 (вісім) членів конкурсної комісії.

 Зазначено, що зі скриньки для голосування витягнуто 8 (вісім) бюлетенів, зіпсовані бюлетені відсутні.

**Результати таємного голосування:**

**КРИВАК Алла Анатоліївна** –«за» – 8 (вісім) членів комісії;

**Не підтримали жодного кандидата»** – 0 (нуль) членів комісії.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Голова лічильної комісії:  |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис)  | О. ТИМОШЕНКО  |
|  |  |  |
| Секретар лічильної комісії: |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис)  | С. ТКАЧ |
| Члени лічильної комісії: |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис)   | О. ОТРОШКО |
|  |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис) | О. ПОЛІЩУК |
|  |   |  |
|  |  |  |