

**Принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага  
директора Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради**

Оплата праці директора Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради здійснюється відповідно до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» та Положення про оплату праці та преміювання працівників Хмельницької міської ради.

Формування заробітної плати керівника Департаменту базується на принципах законності, гласності та прозорості, залежності від результативних показників ефективності та якості управління галуззю, а також фінансової забезпеченості.

Виплати здійснюються виключно в межах затвердженого фонду оплати праці бюджету Хмельницької міської територіальної громади.

Назва виплати	Нормативно-правове обґрунтування	Порядок розрахунку та розмір виплати
Посадовий оклад	Відповідно до штатного розпису та постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами).	<i>Станом на 01.01.2026 року - 13 293,00 гривень.</i> Встановлюється відповідно до штатного розпису апарату Хмельницької міської ради та його виконавчих органів, затвердженого в установленому порядку, на основі схем посадових окладів, визначених Кабінетом Міністрів України.
Надбавка за ранг	Відповідно до Додатка 57 до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами).	<i>У розмірі від 400 до 600 гривень (500 грн за 9-й ранг).</i> Нараховується та виплачується залежно від присвоєного рангу посадової особи місцевого самоврядування в межах категорії займаної посади.
Надбавка за вислугу років	Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами).	Нараховується та виплачується щомісячно у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг за ранг залежно від стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки, в таких розмірах: <ul style="list-style-type: none"> <li>• понад 3 роки — 10%;</li> <li>• понад 5 років — 15%;</li> <li>• понад 10 років — 20%;</li> <li>• понад 15 років — 25%;</li> <li>• понад 20 років — 30%;</li> <li>• понад 25 років — 40%.</li> </ul>
Надбавка за високі досягнення у праці, за складність та напруженість у роботі (у разі встановлення)	Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами).	У розмірі до 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років. Встановлюється на підставі розпорядження Хмельницького міського голови в межах затвердженого фонду оплати праці.
Премія (у разі встановлення)	Відповідно до підпункту 2 пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами).	Розмір визначається у відсотках до посадового окладу відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи за фактично відпрацьований час. Здійснюється щомісячно, а також до державних і професійних свят на підставі розпорядження Хмельницького міського голови, згідно з затвердженим Положенням про преміювання та в межах коштів, передбачених на преміювання.
Індексація грошових доходів	Відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення» та Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 року № 1078 (зі змінами).	Обчислюється щомісячно та виплачується у разі, коли величина індексу споживчих цін перевищила поріг індексації у розмірі 103%. Індексація грошових доходів здійснюється в межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб.
Матеріальна допомога на оздоровлення під час надання щорічної відпустки	Відповідно до підпункту 3 пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами).	Надається один раз на рік при наданні щорічної відпустки на підставі розпорядження Хмельницького міського голови в межах затвердженого фонду оплати праці. Виплачується у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника, обчисленої відповідно до Постанови КМУ № 100 від 08.02.1995 року.
Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань (у разі встановлення)	Відповідно до підпункту 3 пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами).	Надається один раз на рік у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника. Виплачується виключно в межах затвердженого фонду оплати праці (за рахунок економії коштів фонду) на підставі розпорядження Хмельницького міського голови.
Додаткове благо	Відповідно до Податкового кодексу України.	Не передбачено та не виплачується. Оплата проживання, навчання, додаткове медичне страхування за рахунок бюджетних коштів чи інші види додаткових благ директору Департаменту не надаються. Керівник користується виключно державними соціальними гарантіями та компенсаціями, визначеними КЗпП України.